

ADENTRO

Se encuentran
LC/NA y NABWMT . . . 3

La conferencia del
SIDA en Toronto . . . 4

Nuestro Logotipo

El logotipo de Luteranos Compasivos une visualmente los símbolos de nuestra fe y valor cristiano en una sola imagen. Tiene dos partes: el pescado y el triángulo rosado. El IX-Thus o símbolo del pescado originó como una señal secreta de reconocimiento para la comunidad cristiana principiante. El triángulo rozado fue usado por los nazis para identificar a los homosexuales europeos que murieron en los campos de concentración durante la dictadura de Adolfo Hitler. Se usan los dos símbolos como señales honradas de reconocimiento y apoyo.

La Proclamación de Santuario

El ministerio de Luteranos Compasivos, sus reuniones y su lista de correos están protegidos por nuestro entendimiento de santuario. Ningun participante debe temer represalias o abusos al suscribirse, reunirse o asistir a eventos ya que su información y participación será confidencial.

Toda información que los individuos revelen de sí mismos va a ser tratada con confidencialidad. La confianza y respeto mutuo, en el Espíritu de Jesucristo, son ofrecidas a todos los que tal vez sienten alienación, falta de confianza o rechazo en otra parte. Por el Evangelio de Jesucristo, damos la bienvenida a todas las personas a este santuario.

Diversidad y Anti-Racismo

Como empleador de derechos equitativos, LC/NA acepta a los candidatos, para puestos pagados o voluntarios, a todos y todas quienes comparten nuestro compromiso a la participación plena de las personas de todas las orientaciones sexuales e identidades de género, como también el compromiso anti-racista a las comunidades de color.

Actualización del caso Bradley Schmeling

[La siguiente es una adaptación de un correo electrónico enviado a todos los miembros (AMEMAIL) en noviembre 21. Si usted es un miembro de LC/NA, tiene acceso al correo electrónico, pero si no está recibiendo correos electrónicos de LC/NA en temas de importancia e interés, por favor envíe su nombre y dirección electrónica a database@lcna.org. Noticias del caso será diseminada inmediatamente a través del AMEMAIL.]

El oficial de audiencia (juez), consejeros técnicos y facilitadores, y el comité de audiencia disciplinaria (jurados) han sido seleccionados. El comité de audiencia esta formado de 12 miembros, seis de la Iglesia Luterana Evangélica en América (IELA) y seis elegidos del Sínodo del Sureste.

Lista de miembros del comité disciplinario. Obispo Mark Hanson seleccionado por el oficial de la audiencia y consejeros. El Comité Ejecutivo de la IELA seleccionó cuatro miembros del comité del listado de la IELA. Los miembros sinodales fueron seleccionados de acuerdo a los términos de elección, siendo seleccionados los que más recientemente fueron electos. De acuerdo a las reglas, Bradley seleccionó un clérigo y una persona laica del listado de la IELA como miembros potenciales del comité.

No obstante que Bradley quería una audiencia abierta, cuando el acusado es un individuo, las reglas gobernantes de la Audiencia Disciplinaria de la IELA le dan al Obispo, acusado, un absoluto voto de si la audiencia es abierta o cerrada. El Obispo Warren escogió cerrar los procedimientos, lo que significa que se le negará el acceso a los visitantes.

Usted tal vez querrá venir a Atlanta durante la audiencia para apoyar a Bradley y a su congregación y ver por usted mismo como se desenvuelve el caso. Como la audiencia ha sido cerrada los visitantes están invitados a unirse en St. John para los servicios y oración alrededor de la cruz. La iglesia Luterana St John ha puesto en su sitio Web, www.stjohnsatlanta.org, las

siguientes fechas para La Oración a la hora del juicio:

Jueves 18 de enero, 2007

7:00 p.m. EST

Liturgia de Oración y Lavado de Pies

Predicando: La Rvda. Barbara Lundblad

Viernes, 19 de enero, 2007

7:00 p.m. EST

Oración en la Cruz

Domingo, 20 de enero, 2007

10:30 a.m. EST

Festival de Adoración de Domingo

Predicando: La Rvda. Gladys Moore

5:30 p.m. EST

Celebrando la Oración Vespertina



Liturgias para estos servicios están disponibles en el sitio Web de St. John. Los individuos y congregaciones que no están en Atlanta se le esta pidiendo que convoquen a los servicios usando estas liturgias en sus propia localidad.

El consejero del Obispo esta preocupado acerca de la posible atención de los medios de comunicación en este caso, y le ha pedido a Bradley y a su equipo un total acuerdo a un total silencio

continuado en la página 2

Actualización del caso

continuado de la página 1

con los medios de comunicación. Bradley y su consejero no están y no estarán de acuerdo al silencio total hacia los medios. Irónicamente, el propio anuncio del Obispo en el sitio Web del sinodal acerca de los cargos contra el en el caso de Bradley indujo a las primeras preguntas de los medios acerca del caso.

El Obispo Warren esta pidiendo la forma mas severa de disciplina, que es el remover a Bradley del listado de clérigos, esto será impuesto en el nombre de todo la IELA, y porque la iglesia entera ha enterado en una discusión de la política de la IELA por lo que concierne a los clérigos gay, la iglesia entera tiene un interés de saber que se esta haciendo en su nombre. En contraste al deseo de secreto del Obispo, el consejero de Bradley ha expresado su interés en la transparencia en este proceso, apuntando el interés de la iglesia entera de conocer como estos problemas han sido manejados y su necesidad de confianza en la integridad y justicia de ambos procesos y de las decisiones hechas en el nombre de toda la denominación.

Las reglas de la IELA limitan a cada parte a una audiencia cerrada a solamente dos representantes oficiales, usualmente el consejero. El consejero de Bradley requirió que el Obispo este de acuerdo al numero de asistencia de miembros de familia inmediata de Bradley, incluyendo a su pareja, el Pastor Darin Easler, Emily Eastwood (quienes han sido parte del equipo legal de Bradley) y un amigo cercano. El consejero del Obispo ha respondido que el Obispo esta de acuerdo a la asistencia de miembros de la familia con la condición de un silencio total a los medios de comunicación. Si el silencio a los medios es la única opción, entonces Bradley y su consejero entraran solos en el cuarto de la audiencia.

El caso de Bradley es sobre las personas

homosexual, bisexual o transgénero, sea que tengan el llamado al ministerio o no. Es acerca de padres, hermanos, hijos y aliados. La IELA y el Obispo Warren le dicen que “si” a Bradley unas y otra vez, y de esta manera nos dicen “si,” a nosotros. Bradley mantuvo su promesa y dio la noticia de su asociación con Darin, escogiendo autenticidad e integridad al armario de iglesia. Como es que la IELA actúa en este proceso y lo que decide impacta a Bradley en su mayoría, pero de seguro también nos afecta a todos.

Mantengan a todos envueltos en la audiencia y los miembros de la iglesia luterana St. John en sus oraciones. Que el Espíritu Santo les infunda este proceso para que todos los miembros de la IELA encuentren caminos para vivir juntos en fe en medio de nuestros desacuerdos, caminos que sean dadores de vida en vez de quitadores de vida, caminos para celebrar el ministerio y los Buenos dones del Creador, caminos que confirmen el llamado de Dios, dándonos el poder a la respuesta “Amen, así sea.” ▼

¿TE ESTÁS MUDANDO?

Llenar un formulario de dirección asegura la entrega de su *Concordia*. Si estás mudándote favor de tomar un momento de completar este formulario. Te ahorrá tiempo y dinero de LC/NA. ¡Al final eso es buena gerencia!

Nombre _____

Dirección Antigua _____

Ciudad _____ Estado _____ Código Postal _____

Dirección Nueva _____

Ciudad _____ Estado _____ Código Postal _____

Favor de enviar este formulario a Luteranos Compasivos/Norteamérica, Inc., **Atención: Database Updates**, PO Box 4707, Saint Paul, MN 55104-4707 o por correo electrónica a database@lcna.org.

Luteranos Compasivos/ Norteamérica

Tiene las metas simultáneas de afirmar la naturaleza dada por Dios de orientación sexual, proclamar las buenas noticias de Jesucristo por alabanza inclusiva y por promover cambios positivos en todas las expresiones de la iglesia luterana.

- Es una organización independiente y apoyada por membresía que ha ayudado a miles de personas homosexuales, bisexuales, transgénero y heterosexuales por más de 30 años de servicio.
- Extiende a personas de todas orientaciones sexuales e identidades de género a través de los Estados Unidos y el Canadá. Sus miembros también sirven como representantes a congregaciones luteranas locales, sus pastores y líderes elegidos.

Le invitamos a unirnos mientras aprendemos mejor como amarnos y compartir ese amor con otros.

Publication Information

LA CONCORDIA está publicada cuatro veces al año por Luteranos Compasivos/ Norteamérica. Suscripciones están incluidas con la membresía o están disponible aparte por \$25 al año para los que no sean miembros. Franqueo de primera clase o internacional es adicional. Para solicitar ediciones previas, envíe \$5 por cada una a la siguiente dirección Copias de LA CONCORDIA, P.O. Box 4707, Saint Paul, MN 55104-0707 www.lcna.org.

Sumisiones deben ser dirigidas a: Editor de LA CONCORDIA, P.O. Box 4707, Saint Paul, MN 55104-0707 o por correo electrónico a concordia@lcna.org. Los nombres de los individuos que aparecen en la hoja no constituyen informativa. Las listas de membresía de LC/NA y de suscripciones de LA CONCORDIA son estrictamente confidenciales. Envíe cambios de dirección a la dirección mencionada arriba.

Personal de LC/NA

Directora Ejecutiva: Emily Eastwood
exec@lcna.org

Gerente de Operaciones: Brett Bowman
operations@lcna.org

Coordinador de la Organización Comunitaria:
Jerry Vagts grassroots@lcna.org

Asistente Administrativo: Tim Fisher
admin@lcna.org

La Mesa Directiva de LCNA

Co-Presidenta Jeannine Janson
jeannine@lcna.org

Co-Presidente: Len Weiser len@lcna.org

Vice Presidenta: Pastora Jayne Thompson
vicechair@lcna.org

Secretario: Jeremy Posadas secretary@lcna.org

Tesorero: Steve Walker treasurer@lcna.org

Director de Comunicaciones: Phil Soucy
communications@lcna.org

Director de Desarrollo: Mike Crandall
development@lcna.org

Co-Directores de Relaciones Multiculturales:

René García multicultural@lcna.org

Jim Tyler multicultural@lcna.org

Director de Programas Internacionales: Philip Moeller international@lcna.org

Director de Ministerio Juvenil, Adultos Menores y Familia: Ross Murray yoyafam@lcna.org

Representante del Canadá: Hans-Peter Skaliks
canada@lcna.org

Representante Bisexual: Lisbeth Kellogg
bi@lcna.org

Representante Transgénero: Galen Smith
trans@lcna.org

Representante de Jóvenes y Adultos Menores: Kurt Neumann youthrep@lcna.org

Capellana: Pastora Jen Nagel chaplain@lcna.org

Comité Editorial

Director Editorial: Pr. Dale Truscott
concord@lcna.org

Diseño: Jim Gerhard

Impreso en papel reciclado

ISSN 0741-98 72

Se encuentran **LC/NA** y **NABWMT**

Por **René García**, Co-Director de
Relaciones Multiculturales

Uno de los días del Retiro de Liderazgo del LC/NA en septiembre del 2006 siguió por el tema de “Encontrar el Yo en Racismo.” Fuimos extendidos y retados a encontrar las

realidades de nuestro mundo racista.

Nat Martin y Paul Hawkins de la Asociación Nacional de Hombres Negros y Blancos Juntos (NABWMT) quienes sirvieron como nuestros facilitadores. El día empezó haciendo que el grupo creara dos líneas de tiempo desde 1492 hasta el presente. Con la ayuda de varios libros que nos proveyeron, grabamos las ocurrencias de ambos “racismo” y “resistencia” en los últimos 500 años.

NABWMT fue fundada en 1980 y está “comprometida a fomentar ambiente de apoyo donde las barreras raciales y culturales pueden superarse y la meta es la igualdad humana realizada.



Estar sin moverse en un atentado a **“ser neutral,**
a no participar” simplemente **ayuda al racismo.**

A este final se compromete en actividades educacionales, políticas, culturales y sociales como forma de lidiar con el racismo, sexismo, homofobia, discriminación de SIDA y otras desigualdades en nuestras comunidades y en nuestras vidas.” Esto lo hacen a través de sesiones de entrenamiento conducidos por su Instituto Multirracial / Multicultural del Instituto John Bush Gerald Mallon para la Justicia Social.

El día progresaba y asimismo nuestro involucramiento en el tema. Encontramos problemas

del “privilegio de los blancos,” lo cual, simplemente dice que la sociedad automáticamente pone a la gente que parece no ser de color en un estatus más alto que la gente de color. Como los Estados Unidos han sido históricamente controlados por euro-americanos, la gente no-“blanca” ha sido marginalizada a un estatus de segunda-clase.

Por suerte, las tensiones, las cuales son típicas en este tema fueron mínimas. La noción de que la gente de color no pueden ser racistas fue sacada a colación, pero redirigida por un facilitador quien dijo que el entrenamiento era para “Encontrar el ‘Yo’ en el Racismo,” y no “ellos.” Yo traté de ilustrar una línea paralela entre las tensiones raciales y aquellas de sexualidad en que la gente homosexual, bisexual y transgénero no puede ser “racista” en contra el mundo heterosexual ya que ellos son quienes tienen el poder y el control.

Otra ilustración que los facilitadores propusieron fue de la acera automática, lo que es común en aeropuertos grandes. La idea es que el mundo racista se mueve junto en la misma dirección en que la gente se mueve. El Continuar tratando de “ser neutral, o de no participar” simplemente ayuda el racismo, ya que sólo va con la flota. Para ser activamente antirracista, uno debe caminar en la dirección opuesta a la que la gente que se dejan llevar por adelante.

Los facilitadores dijeron que todos los presentes habían hecho una selección de ser antirracista sólo por haber tomado el tiempo para participar en el entrenamiento. El primer paso es educarse uno mismo y hacerse consciente de “los negocios usuales” en que el mundo racista se mueve junto con la gente moviente.

El día terminó positivamente cuando cada persona tomó una tarjeta y escribió una meta para recordar y practicar en un esfuerzo de ser antirracista. El liderazgo del LC/NA fue extremadamente receptivo a la idea de ser

antirracista y apareció listo para que la organización entera haga un movimiento en esta dirección.

El comité de Relaciones Multiculturales está activamente trabajando con los directivos del LC/NA y consultando con el NABWMT para identificar cuales son los “próximos pasos.” Eventualmente la meta será tener un entrenamiento de antirracismo disponible en todos los niveles, así que todos los miembros puedan ser parte de este proceso. ¡El Antirracismo definitivamente será una parte integral de nuestra asamblea bienal en San Francisco en el 2008! ▼

La conferencia del **SIDA** en Toronto pone un enfoque en la **crisis** del SIDA en la **comunidad Negra**

Por **James P. Tyler Jr.**, Co-Director de Relaciones Multiculturales

“**M**e da asco cada vez que digo, “El SIDA en América es una enfermedad de Negros” – pero me siento aun peor cada vez que recibo una llamada de un

adolescente que acaba de ser probado positivo del VIH, o una mujer negra que acaba de encontrar que tiene SIDA, o alguien que me hace saber que alguno de mis hermanos o hermanas ha muerto,” dice Phill Wilson, Fundador y Director Ejecutivo del Instituto de SIDA de Negros (www.blackaids.org).

En el 2006, cerca de 40 millones de gente alrededor del mundo tenían VIH y acumulativamente 25 millones de gente ha muerto. La mayoría de estos que han muerto y están muriendo son negros. La cara del SIDA en los EEUU es mayormente Negra. La mayoría de la gente que muere de SIDA y aquellos que tienen el mayor riesgo de contraer el virus son los Negros. La Raza y el Grupo Étnico no son por si mismos los factores



SIDA es uno de los más grandes **problemas de derechos civiles** de nuestro tiempo.

de riesgo para la infección. De acuerdo al Centro del Control de Enfermedades, los afro americanos son mas propensos a tener múltiples factores de riesgo del VIH, algunos de estos factores son la pobreza, el abuso de sustancias, las parejas de riesgo, la negación y la discriminación.

Poco después de que la reunión concluyera en Toronto, quien fue huésped de la XVI Conferencia Internacional del SIDA del 13 a 18 de agosto. Los oradores de apertura fueron el Presidente Bill Clinton, Bill Gates and Melinda Gates. Se hizo evidente la ausencia de los científicos investigadores de los EEUU.

El Centro de Control de Enfermedades reportó

que más de la mitad del total con SIDA en los casos en los EEUU y 54% de los casos nuevos se encuentran en la comunidad negra. No obstante que los Negros Americanos representan solamente el 13% de la población. La tasa de la enfermedad es más alta entre las mujeres Afro Americanas, y el SIDA es la causa líder de mortalidad entre la mujeres negras entre los 25-34 años de edad.

Si eso se transada a algunas tribus Nativo Americanas y la tasa de la enfermedad y los incrementos fueran lo mismo entre las mujeres. Significaría la extinción de la tribu.

Por primera vez en una conferencia de SIDA hubo la voz de los negros unida. El Instituto de SIDA de los Negros, bajo el liderazgo del fundador y el Jefe Ejecutivo de Operaciones, Phill Wilson, se unió con Julian Bond, El Presidente de NAACP, La mujer del congreso Maxine Waters, el Rvdo. Edwin Sanders de Nashville, artistas como Sheryl Lee Ralph y otros. La meta del Instituto es revertir el alto número de casos de SIDA en la comunidad Negra para el año 2011. Ellos fueron a Toronto a poner el SIDA de la comunidad Afro-Americana en primera fila en la agenda nacional.

Para enero del 2006, Washington había gastado \$200 millones al día en la Guerra en Irak. Cada mes la guerra cuesta el triple de lo que EEUU gasta en cuidado de VIH/SIDA en un año en este país. En esta conferencia hubo un llamado a todos los africanos americanos a tomar una posición en la lucha contra esta epidemia con todos los recursos disponibles. Como dice Julian Bond, “el SIDA es el mas grande problema de los derechos civiles de nuestro tiempo.”

¿Dónde caben las Relaciones Multiculturales en todo esto? Nosotros los miembros del LC/NA debemos reconocer, trabajar para entender este problema en la cultura Afro-Americana si de verdad estamos bien intencionados de relacionarnos en una sociedad que nos abarca a todos. Si la epidemia del SIDA continua en la taza de crecimiento actual en la comunidad Afro-Americana, ciertamente habrá menos miembros de esa cultura con quien relacionarse. ▼

[Nota del Editor: Luteranos Compasivos/Norteamérica fue una de los firmantes organizacionales al “Mensaje Ecueménico Pastoral del HIV/SIDA en la ocasión del día mundial del SIDA 2006” publicado el primero de diciembre, 2006.]